

**Nghiên cứu đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng  
nguồn nhân lực Việt Nam trong cơ chế thị trường  
- Trường Đại học Ngoại Thương -**

***PGS.TS. Nguyễn Thu Thủy***

**I. Thông tin chính về nhóm nghiên cứu**

- ***PGS. TS. Nguyễn Thu Thủy***: Quản trị tài chính doanh nghiệp, Quản trị dự án, phân tích hoạt động kinh doanh, cơ cấu tài chính, quản trị công ty và tái cấu trúc doanh nghiệp, giáo dục đại học, quản trị đại học;
- ***PGS. TS. Đào Thị Thu Giang*** : Kế toán quản trị, quản trị doanh nghiệp vừa và nhỏ, giáo dục đại học, quản trị đại học;
- ***TS. Nguyễn Tú Anh*** : Chính sách công, mô hình phát triển bền vững, tài chính công;
- ***TS. Cao Đình Kiên*** : Quản trị tài chính doanh nghiệp, đầu tư, tài chính quốc tế, quản trị rủi ro, phương pháp nghiên cứu, phân tích hoạt động kinh doanh, cơ cấu tài chính, quản trị công ty và tái cấu trúc doanh nghiệp;
- ***TS. Đào Quang Vinh*** : Quản trị nguồn nhân lực;
- ***ThS. Lê Thị Ngọc Lan***: Quản trị đại học, xếp hạng đại học.

**II. Nội dung nghiên cứu chính của đề tài**

**1. Cơ sở lý luận về phân tích chất lượng nguồn nhân lực quốc gia trong nền kinh tế thị trường**

- Cơ sở lý luận về chất lượng nguồn nhân lực quốc gia trong nền kinh tế thị trường;
- Các yếu tố ảnh hưởng trọng yếu tới chất lượng nguồn nhân lực quốc gia;
- Khung phân tích chất lượng nguồn nhân lực phù hợp với bối cảnh của Việt Nam trong cơ chế thị trường định hướng XHCN.

**2. Kinh nghiệm quốc tế về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực quốc gia**

- Phân tích kinh nghiệm của các nước có nền kinh tế phát triển (như Hoa Kỳ, Úc, Nhật Bản, Singapore, Hàn Quốc...) trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực quốc gia và bài học cho Việt Nam;
- Phân tích kinh nghiệm của các nước mới nổi (như Thái Lan, Malaysia, Trung Quốc, Đài Loan...) trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực quốc gia và bài học cho Việt Nam.

**3. Phân tích thực trạng chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam và các nhân tố ảnh hưởng trọng yếu**

- Thực trạng thể chế và chính sách của Việt Nam liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực quốc gia;

- Ảnh hưởng của các nhân tố trọng yếu đến chất lượng nguồn nhân lực của Việt Nam từ 1986 đến nay;
- Đánh giá thực trạng chất lượng nguồn nhân lực của Việt Nam từ năm 1986 đến nay.

#### **4. Giáo dục và đào tạo ảnh hưởng đến chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam**

- Phân tích cơ chế chính sách cho giáo dục đào tạo và hiệu quả phân bổ các nguồn lực trong giáo dục đào tạo ảnh hưởng đến chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam;
- Phân tích các điều kiện của giáo dục đại học, cao đẳng ảnh hưởng tới chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam;
- Phân tích các điều kiện của đào tạo dạy nghề ảnh hưởng tới chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam.

#### **5. Giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam trong cơ chế thị trường**

- Bối cảnh, cơ hội và thách thức đối với nguồn nhân lực Việt Nam trong giai đoạn mới;
- Các định hướng tổng thể, các chính sách, giải pháp và điều kiện cụ thể để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam.